



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๑๕

ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร์)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๑๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๖ วาระ

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๓ อัตรา (เอกสาร ๒)

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๓)

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑. นางสาวสมิตราวดี พุทธกำเนิด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ตำแหน่งว่างตามกรอบ -คุณสมบัติการศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๕๙ -ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร  
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑.นางจิราภรณ์ ถ้าย่งวัน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๖๗-๒-๐๘-๘๔๐๐-๕๒๔ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าข้าม ๓ เทศบาลเมืองท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๘ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๒๐ บาท โรงเรียนบ้านน้ำร้อน เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา ๒๔ มี.ค.๖๕ - ๒๓ มี.ค.๗๐

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ  
จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑. นางสาวกรกนก พิมพ์พิหาร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ๑๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังวิเศษ อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๓ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี)
๒.นายภูเวช ไชยศรี	นักสันตนาการปฏิบัติการ ๕๗-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลเมืองคลองแห อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๐ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อเปลี่ยนสายงาน -บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๘ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา การศึกษาระดับบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๑๑ มี.ค.๖๗-๑๐ มี.ค.๗๒

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๓.นางณัฐศากานต์ สกุลแก้วประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	-เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง บริหารธุรกิจ -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๖๗
๔.นางสาวหทัยชนก ขุนชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเคียนซา อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ -วันที่โอน/รับโอน ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๕๘
๕.นายนิพนธ์ ขาวนา	นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา ดูแลบิดาและ มารดา -บรรจุเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๑

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑.นางสาวกนกวรรณ ไชยพงศ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔๙๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๗๕๐ บาท โรงเรียนวัดห้วยกรวด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๕ อัตราเงินเดือน ๒๗,๗๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดา -บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ -วันที่โอน/รับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณสมบัติการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๔๑
๒. จำสิบตรีสิทธิโชค เอี้ยวพานิช	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๓๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๔๐ บาท โรงเรียนบ้านเกาะปู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากระบี่ กระทรวงศึกษาธิการ	ครู ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๔๕ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิวลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -วันที่โอน/รับโอน ๘ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณสมบัติการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒๗ ส.ค.๖๘-๒๖ ส.ค.๗๓
๓. นางสาวฐานะมาศ พาลีชัน	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๔๕ อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๒๐ บาท โรงเรียนบ้านดินนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากระบี่ กระทรวงศึกษาธิการ	ครู ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๕๗ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิวลาด) อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๒๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -วันที่โอน/รับโอน ๘ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณสมบัติการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒๖ มี.ค. ๖๗-๒๕ มี.ค. ๗๒

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย  
ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
นายภูวนาด พรหมแก้ว นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙)	-วัน เดือน ปี เกิด ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๒๐ -บรรจุเมื่อ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ -เหตุผลที่ลาออก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน  
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑.นางสาวอมรรัตน์ เดชประสิทธิ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ประกอบธุรกิจส่วนตัว
๒.นายมงคล สอนรัมย์ พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๓ มกราคม ๒๕๖๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๓.นางสาวประกายฝัน พลเยี่ยมแสน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๓๑ มกราคม ๒๕๖๙	ประกอบธุรกิจส่วนตัว

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบจ้าง...

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นายพงศ์ศักดิ์ รองเดช พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u> <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถทุกประเภท</u> <u>ตามกฎหมาย</u> ได้รับใบอนุญาตผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๓ (ท.๓) วันที่อนุญาตครั้งแรก ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ วันที่สิ้นอายุ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๗๑ <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ</u> <u>ในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</u> หนังสือรับรองการทำงานจากบริษัท ฮอรัสเพาเวอร์อินตามัน จำกัด (ปูนเอราวิณ) ในตำแหน่งพนักงานขับรถไม่คอนกรีต ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รวม ๕ ปี ๕ เดือน อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๔๑
๒. นางสาวชไมพร ปราบปราม ผู้ดูแลเด็ก	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u> <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาการพัฒนาระดับปฐมวัย) <u>มีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน</u> <u>จากหน่วยงานซึ่งได้ระบุประสบการณ์</u> <u>สอนระดับชั้นอนุบาลหรือปฐมวัยมาแล้ว</u> <u>ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</u> หนังสือรับรองการทำงานจากเทศบาล ตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม ในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ รวม ๕ ปี อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๕๘

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ย้าย...

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ย้ายพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมได้ นายกเทศมนตรีตำบลกระบี่น้อย และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP (ระบบ DPA) ประกอบด้วย

- |                               |                       |
|-------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางนิภารัตน์ สุขคง         | เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ |
| ๒. นางสาวพัชรินทร์ ทองฉิม     | เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ |
| ๓. นางสาวสุภาพิพย์ จันทรเจริญ | เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ |
| ๔. นางวรรณิศา ชูช่วย          | เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ |
| ๕. นางสาวธนพร จิตะโรจน์       | เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ |
| ๖. นางสาวณัฐชา ผิวดี          | เทศบาลตำบลกระบี่น้อย  |
| ๗. นางสาวแก้วตา ชิตเพชร       | เทศบาลเมืองกระบี่     |
| ๘. นางสาวภรณ์ยา พรหมสังคหะ    | เทศบาลเมืองกระบี่     |

โดยให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” โดยไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษสำหรับตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป (เอกสาร ๕)

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

- |                                 |                                                          |                  |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกระบี่ |                                                          | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอเมืองกระบี่          |                                                          | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายปองพล ชัยเส้ง             | นายกเทศมนตรีตำบลเหนือคลอง                                | อนุกรรมการ       |
| ๔. นายถิรพิรัชย์ ทัสรินทร์      | ปลัดเทศบาลตำบลลาดาน                                      | อนุกรรมการ       |
| ๕. นายสุรินทร์ นิยมพันธ์ุ       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                            | อนุกรรมการ       |
| ๖. นายปริญญา นฤมิตบรรกุล        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                            | อนุกรรมการ       |
| ๗. นายสง่า ศิริเพชร             | ผู้อำนวยการกลุ่มงาน กฎหมาย<br>ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ        |
| ๘. นางอุไรวรรณ อัสโร            | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>ชำนาญการ                 | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวรัตติกร เจือกไว้น      | นิติกรชำนาญการ                                           | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผล....

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๔ ราย และเห็นชอบ ให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูดังกล่าวให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามผลการประเมิน ดังนี้ (เอกสาร ๖)

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน	วันที่มีผลไม่ก่อนวันที่วันที่สำนักงาน ก.ท.จ.ได้รับคำขอและหลักฐาน เกี่ยวกับการประเมินฯ ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์
๑.	นางณัชปณิชา สุขสวัสดิ์ วิทยฐานะครูชำนาญการ ศพด.ทต.อ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๒.	นางสาวอารณีย์ แจ่มจุล ครู โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิฬาต เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	ผ่าน	วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๓.	นางสาวปิยวดี จะรา วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิฬาต เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔.	นางสาวรัตนภรณ์ ทิพย์อักษร วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิฬาต เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบกำหนด...

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติมครั้งที่ ๕) ตามข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จากบุคคลดังต่อไปนี้

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๑. นางมัตตยา คำพิศาล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โทรศัพท์ ๐๘๗๒๑๙๕๙๐๕
๒. นายศิริศักดิ์ คล้ายมณี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โทรศัพท์ ๐๘๖๐๕๘๐๑๓๖
๓. นางภรณ์ทิพย์ พุ่มน้อย	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โทรศัพท์ ๐๘๓๕๘๒๔๒๘๑
๔. นางสาวณัฐรา บุตรเนียน	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โทรศัพท์ ๐๘๔๖๕๕๔๖๕๑

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาล...

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ดังนี้

เทศบาล	กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน	หมายเหตุ
๑. ทต. เขาพนม	<p><b>ยุบเลิกตำแหน่ง</b> พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา <b>กองคลัง</b> -นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา <b>กองสวัสดิการสังคม</b> -นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา</p> <p><b>กำหนดตำแหน่ง</b> พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา <b>สำนักปลัด</b> -ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา <b>กองคลัง</b> -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑ อัตรา</p> <p>รวมยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ <b>ก่อนปรับปรุง</b> ร้อยละ ๓๕.๔๙ <b>หลังปรับปรุง</b> ร้อยละ ๓๕.๒๖</p>
๒. ทต. ลำทับ	<p><b>กำหนดตำแหน่ง</b> พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา <b>สำนักปลัดเทศบาล</b> -พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา -พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา</p> <p>รวมกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ <b>ก่อนปรับปรุง</b> ร้อยละ ๓๔.๗๕ <b>หลังปรับปรุง</b> ร้อยละ ๓๕.๑๗</p>
๓. ทต. แผลมลึก	<p><b>กำหนดตำแหน่ง</b> พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา <b>สำนักปลัดเทศบาล</b> -เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑ อัตรา <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> -นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา</p> <p>รวมกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ <b>ก่อนปรับปรุง</b> ร้อยละ ๓๓.๙๙ <b>หลังปรับปรุง</b> ร้อยละ ๓๕.๔๔</p>

เทศบาล	กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน	หมายเหตุ
๔. เทศบาลเมืองกระปี่	<p><u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล - ผู้ช่วยนิติกร ๑ อัตรา</p> <p><u>กำหนดตำแหน่งใหม่</u> พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑ อัตรา</p> <p>รวมยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ <u>ก่อนปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๑.๘๕ <u>หลังปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๑.๘๓</p>
๕. ทต.คลองพนพัฒนา	<p><u>กำหนดตำแหน่งใหม่</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา กองคลัง - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา</p> <p>รวมกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ <u>ก่อนปรับปรุง</u> ร้อยละ ๒๗.๕๕ <u>หลังปรับปรุง</u> ร้อย ละ ๒๗.๕๘</p>
๖. ทต.กระปี่น้อย	<p><u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล - นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล - ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา</p> <p><u>กำหนดตำแหน่งใหม่</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา</p> <p>รวมยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ <u>ก่อนปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๓.๕๑ <u>หลังปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๓.๑๕</p>

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระปี่ มีมติ

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒๐.๑ ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑ ๒ ๐๔ ๓๒๐๔ ๐๐๑  
จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒๐.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน

๒๐.๓ แต่งตั้งนางวรรณี คงศิริ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรับอุทธรณ์ไว้พิจารณา และส่งเรื่องให้คณะกรรมการ  
พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ทำความเห็นเสนอ กรณี [REDACTED]

[REDACTED] มีหนังสือลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ อุทธรณ์  
ซึ่งเป็นคำสั่งไล่ผู้อุทธรณ์ออกจาก  
ราชการ ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเอง  
หรือผู้อื่นได้ประโยชน์ ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตาม  
กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง  
ร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘  
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ วรรคสาม ข้อ ๑๐ วรรคสอง และข้อ ๒๓ วรรคสอง  
ตามลำดับ กรณี เมื่อ [REDACTED]

[REDACTED] ได้รับคำสั่งให้เป็นเจ้าหน้าที่การเงิน คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน  
คณะกรรมการรับส่งเงิน ผู้ควบคุมงบประมาณ ผู้จ่ายเงินของสถานศึกษา ผู้มีอำนาจลงนามในใบถอนเช็คธนาคารและใบถอน  
เงินสด และเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ [REDACTED] ที่ ๑๐๓๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒  
ดำเนินการถอนเงินสดจากบัญชีออมทรัพย์ เลขที่ ๘๐๗-๐-๖๙๗๖๓-๖ ชื่อบัญชีโรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเฉลิมวิทยา) ซึ่ง  
เป็นบัญชีรับเงินรายได้ของสถานศึกษา แต่ไม่ได้นำเงินฝากเข้าบัญชีออมทรัพย์ เลขที่ ๘๐๗-๐-๕๔๔๑๖-๓ ชื่อบัญชีโครงการ  
เรียนฟรี ๑๕ ปี [REDACTED] เป็นบัญชีที่เบิกค่าใช้จ่ายของสถานศึกษา ในวันที่ ๒๙  
มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๖,๘๐๐ บาท วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๗๘๑,๓๐๒ บาท และวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๓ จำนวน ๒๘,๘๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๒๖,๑๐๒ บาท โดยนำเงินดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวเป็นเวลา  
หลายปี และได้นำเงินส่วนตัว มาชดเชยเงินดังกล่าว โดยการนำฝากเข้าบัญชีออมทรัพย์ เลขที่ ๘๐๗-๐-๕๔๔๑๖-๓  
ชื่อบัญชีโครงการเรียนฟรี ๑๕ ปี [REDACTED] จำนวน ๗๘๑,๓๐๒ บาท เมื่อวันที่ ๘  
เมษายน ๒๕๖๕ และนำมาคืนโดยฝากเข้าบัญชีออมทรัพย์ เลขที่บัญชี ๘๐๗-๐-๖๙๗๖๓-๖

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ตอบข้อหารือของเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก  
จังหวัดกระบี่ กรณี พาริโอว่า รางวัลชนะเลิศ ประเภทการแข่งขันกีฬารักบี้ฟุตบอล ๗ คน รุ่นอายุ ๑๒ ปี หญิง  
ซึ่งจัดโดยสมาคมกีฬารักบี้ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สามารถใช้เป็นคุณสมบัติในการ  
คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย  
(เอกพลศึกษา) ได้หรือไม่ และรางวัลดังกล่าวเป็นไปตามกรอบแนวทางการพิจารณารางวัลหรือผลงานเป็นที่  
ประจักษ์เพื่อกำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ (เพิ่มเติม) ได้หรือไม่

โดยมีมติให้ตอบข้อหารือว่า...

โดยมีมติให้ตอบข้อหารือว่า รางวัลดังกล่าวไม่สามารถใช้เป็นคุณสมบัติในการใช้เป็นผู้  
คุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ  
และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย (เอกพลศึกษา) ได้ เนื่องจากไม่อยู่ในบัญชีผลงานเป็นที่ประจักษ์ฯ  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง  
การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยโดย  
การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน แต่หากเทศบาลตำบลอ่าวลึกได้ ประสงค์จะให้ ก.ท.  
กำหนดรางวัลดังกล่าวเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ (เพิ่มเติม) ให้จัดทำข้อมูลพร้อม  
เอกสารหลักฐานตามกรอบแนวทางการพิจารณารางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดกรอบแนวทาง  
พิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา  
หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

๒๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองหินจัดทำประกาศโครงสร้างส่วนราชการ  
อำนาจหน้าที่ และประกาศกำหนดกอง สำนัก ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม และจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน  
๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้มีผลนับแต่วันที่เทศบาลยกฐานะเป็นเทศบาล



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

เลขรับ 1317

วันที่ ๐๓ มี.ย. ๒๕๖๕

เวลา



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

สำนักงานส่งเสริมจังหวัดกระบี่

๓๐ มกราคม ๒๕๖๕

เลขที่ 656

๐๓ มี.ย. ๒๕๖๕

เวลา

41

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ปก. อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนนัท พรพริภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเหว้า ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ข้อเสนอการเรียกร้องขอใช้บัญชีข้ามจังหวัดของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
  - มีมติเห็นชอบไม่สมควรแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีให้มีการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ข้ามเขตจังหวัด และเห็นควรแจ้งสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินทราบ
๒. การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล
  - ประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้เทศบาลต้องเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้ และเมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วให้ถือว่าตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เทศบาลย่อมดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลว่าด้วยการนั้น และเห็นควรแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป
๓. การประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับประเภทเทศบาล จากเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ เทศบาลเมืองเสาชิงหิน อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
  - เห็นชอบให้เทศบาลเมืองเสาชิงหินปรับประเภทเทศบาลจากเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ ได้
๔. การประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับประเภทเทศบาล จากเทศบาลประเภทสามัญเป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง เทศบาลเมืองบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
  - เห็นชอบให้เทศบาลเมืองบางแก้วปรับประเภทเทศบาลจากเทศบาลประเภทสามัญ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ได้
๕. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและรับโอน
  - เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑๔ ราย
๖. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
  - เห็นชอบให้แจ้งคณะอนุกรรมการฯ ระดับจังหวัด พิจารณาดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม และรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อทราบเป็นเอกสารชั้นหนึ่งก่อน จำนวน ๓ ราย

.....

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ ...	วิธีการสรรหา		จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก		
๑	คลองท่อม	ทต.คลองพนพัฒนา	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๑๓-ม.ค.-๖๙	๓-ก.พ.-๖๙	๑๓-มี.ค.-๖๙	✓	-	๑	
๒	คลองท่อม	ทต.คลองพนพัฒนา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานการทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	๒-ก.พ.-๖๙	๑๒-ก.พ.-๖๙	๒-เม.ย.-๖๙	✓	-	๑	
๓	คลองท่อม	ทต.คลองพน	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒-ก.พ.-๖๙	๑๒-ก.พ.-๖๙	๒-เม.ย.-๖๙	✓	-	๑	

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งซึ่งสูงสุดซึ่งประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ  
เสนอ ก.ท.จ.การะปี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องก่อน วัน/เดือน/ปี		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ที่มีการเปิดอบรม	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่เห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนากฎปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		๑-๕๐๕๐ บาท	๑-๕๐๕๐ บาท					๑-๕๐๕๐ บาท					
๑.นางณัฐพรรัตน์ อนันตมาญกุล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติกร ๐๑-๒๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวขี้ขาว อำเภอคลองฟอง จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑	ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๒๐-ม.ค.-๖๕	๔ ปี - เดือน ๓ วัน	๒๗,๘๐๐	๑-ค.ค.-๖๕ ระดับดีมาก ๑-เม.ย.-๖๖ -ระดับดีเด่น ๑-ค.ค.-๖๖ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๗ -ระดับดีเด่น ๑-ค.ค.-๖๗ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๘ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการอบรม	๔๑	๔๓	๔๕	๒๓ มกราคม ๒๕๖๙	ไม่ก่อน วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙	

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- เรื่องที่ ๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรเทศบาลหัวขี้ขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
เรื่องที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบงานด้าน "บริการเป็นเลิศ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงซึ่งประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญการ  
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องถือดู วัน/เดือน/ปี มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ ๑๕๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกต้องโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษา อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
							๑ คุณวุฒิภาวะประกอบ	๒ คุณวุฒิภาวะประกอบ	๓ คุณวุฒิภาวะประกอบ			
๒. นางสาวสายใหม่ สอนกุล นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๒๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	๑ ธ.ค.๒๕๖๒ ๖ ปี	๒๔,๔๘๐	๑-เม.ย.-๖๖ -ระดับดี ๑-ต.ค.-๖๖ -ระดับดี ๑-เม.ย.-๖๗ -ระดับดีมาก ๑-ต.ค.-๖๗ -ระดับดี ๑-เม.ย.-๖๘ -ระดับดี ๑-ต.ค.-๖๘ -ระดับดี	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการสุขาภิบาล รุ่นที่ ๒ ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น วันที่ ๑๕ พ.ค. - ๔ มิ.ย ๒๕๖๖	๔๓	๔๒	๑๔ มกราคม ๒๕๖๙	ไม่ก่อน วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙		

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

เรื่องที่ ๑ โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่องที่ ๒ การประเมินมาตรฐานเมืองสุขภาพดี ประจำปี ๒๕๖๘

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไป ผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
เสนอ ก.ท.จ.กรุงเทพฯ ในปี การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	เดิมดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ เงินเดือน/ส่วนราชการ/ เทศบาล	ขอใช้บัญชีจาก				ย้ายมาดำรงตำแหน่ง/ ระดับ/เงินเดือน/ส่วน ราชการ/เทศบาล	เป็น ตำแหน่ง ว่างปี	
			อปท./ จังหวัด	บัญชี	ตำแหน่ง/ระดับ	สอบ ได้ ลำดับที่			วุฒิการศึกษา
๑	นายสุเมธี ศรีรัมย์	เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร ชำนาญงาน ๐๑๒ ๐๑ ๔๑๐๒ ๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท กลุ่มงานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบังน้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	สอบ คัดเลือก	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ	๑	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ ๐๑ ๒ ๐๑ ๓๑๐๔ ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท กลุ่มงานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบังน้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๕๖๕

ด่วนที่สุด  
ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕



เอกสาร .....

เลขที่ ๑๑๖๑

วันที่ ๑๓ (๑๖) ๒๕๖๑

เวลา .....

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล  
ที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ  
คัดเลือกบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๑ และเอกสารแนบท้ายประกาศ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ  
คัดเลือกบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑  
โดยกำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ได้ส่งร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว เพื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด  
และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และเตรียมการจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่ม  
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะ  
ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์  
และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด  
ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง  
ที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)  
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศหลักเกณฑ์  
และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ดังกล่าว  
มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว  
สามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด  
ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน  
จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ชำรงตำแหน่งแล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



(<https://shorturl.asia/NiID6>)

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๕๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabian@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวพัทธนันท์ ยศเมฆ โทร ๐๙๓ ๓๕๘๗ ๕๙๗



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่ม  
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)  
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑.๑ ของข้อ ๒ ข ๑ แบบท้ายรายละเอียดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“๑.๑ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการ จำนวน ๕ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ปลัดเทศบาลในจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด (รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก)”

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ได้รับการแต่งตั้งก่อนหลักเกณฑ์นี้มีผลใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. จะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล),  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย,  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล





ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว.๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งผลการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น  
ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด  
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสั่งเกิดของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับ  
การประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในช่วงระยะเวลา  
ที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอ  
มีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ  
การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ  
ดังกล่าวแล้ว จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา  
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี  
ตรวจสอบรายละเอียดบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง  
และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยละเอียด ก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี  
เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ กรณีตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องหรือมีความคลาดเคลื่อน  
ให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี  
พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ  
โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี

/ได้รับ...

ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะ ระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง ของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมายและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือสำนักงาน ก.เมืองพัทยา รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับแจ้งมติ เห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ก่อนทำการยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม โดยสามารถยื่นคำขอ ต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้น ภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่น คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว โดยให้ยื่นคำขอผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ ทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกต ของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ตามขั้นตอน การขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพรีภาด)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๙  
ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชูมนาสีเยว  
โทร. ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

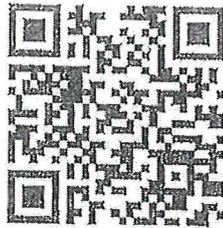
ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/สพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	กระบี่	ทต.อ่าวลึกใต้	สพด.ทต.อ่าวลึกใต้	นาง ฌัชปณิชา สุขสวัสดิ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒	กระบี่	ทม.กระบี่	รร.เทศบาล ๒ คลองจิหลาด	น.ส. อามรณ์ แจ่มจุล	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๓	กระบี่	ทม.กระบี่	รร.เทศบาล ๒ คลองจิหลาด	น.ส. ปิยวดี จุระรา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๔	กระบี่	ทม.กระบี่	รร.เทศบาล ๒ คลองจิหลาด	น.ส. รัตนาภรณ์ ทิพย์อักษร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	กระบี่	อบจ.กระบี่	รร.อบจ.กระบี่	น.ส. ชลธิดา พงศวานิช	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๖	กระบี่	อบจ.กระบี่	รร.อบจ.กระบี่	ว่าที่ร.ต. กฤษณพงศ์ ถาวร	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๗	กระบี่	อบต.เขาต่อ	รร.อนุบาลบางเท่าแม่	น.ส. กัญญารัตน์ ณ ตะกั่วทุ่ง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๘	กระบี่	อบต.อ่าวนาง	รร.บ้านช่องพืด	นางสาว กันยารัตน์ มาสโฮส	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

\*\*\*\*\*

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยให้ถ่ายเอกสารสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ซีดีรอมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง จากนั้นให้ส่งมาทาง Google Form โดยสแกน QR CODE ด้านล่างนี้



๒. เจ้าหน้าที่จะดำเนินการจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ช่องทางเดียวเท่านั้น ทั้งนี้จะเริ่มจัดส่งให้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*